



REF.ª 08/2022_DOV_DTA_TES

Ficha de Avaliação Curricular

A **Avaliação Curricular** (AC), com ponderação de 40% na Classificação Final do candidato, é o método de seleção que visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e ou profissional, o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e a formação detida para o posto de trabalho.

Nome do(a) Candidato(a):		
1 - Habilitações Académicas (HA):		Pontuação:
Formação superior	<input type="checkbox"/>	20
12.º	<input type="checkbox"/>	15
Total =		valores

2 - Valorização Curricular (VC):		Pontuação:
Curso de formação de formadores	<input type="checkbox"/>	10
Formação na condução de auditorias	<input type="checkbox"/>	5
Formação em gestão de formação	<input type="checkbox"/>	5
Total =		valores

A pontuação máxima que se pode obter em cada um dos parâmetros (HA, VC e EP) é de 20 valores.

Nos critérios de ponderação HA e VC só serão consideradas as habilitações e formações comprovadas pela apresentação dos respetivos certificados.



3 - Experiência Profissional (EP):		Pontuação:
Experiência como formador na área de assistência em escala	<input type="checkbox"/>	7
Experiência em gestão de formação	<input type="checkbox"/>	7
Experiência no desempenho de funções com organizações internacionais, como por exemplo IATA/ICAO/EASA	<input type="checkbox"/>	6
Total =		valores

O resultado final do método de Avaliação Curricular é obtido de acordo com a seguinte ponderação dos critérios de avaliação curricular HA + EP	Ponderação
Habilitações Académicas (HA)	25%
Valorização Curricular (VC)	35%
Experiência Profissional (EP)	40%
Resultado final AC = (x 25%) + (x 35%) +(x 40%)=	valores